

Richtlinie zur Einhaltung der Geschäftsethik

für Gebrüder Schulte GmbH & Co. KG

(Stand: 01.03.2026)

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	2
1. Grundsätze / Governance.....	3
1.1 Korruption und Bestechung.....	3
1.2 Interessenskonflikte	3
1.3 Wettbewerb.....	3
1.4 Schutz von Daten.....	4
2. Umwelt	4
2.1 Ressourcenschonung	4
2.2 Klimaschutz.....	4
3. Soziales.....	4
3.1 Achtung der Menschenrechte	4
3.2 Vielfalt und Integration.....	5
3.3 Faire Arbeitsbedingungen und Tariflöhne.....	5
4. Wesentliche Themen und doppelte Wesentlichkeit	5
4.1 Bedeutung der Wesentlichkeitsanalyse	5
4.2 Für Gebrüder SCHULTE wesentliche Themen	5
4.3 Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft.....	6
4.4 Kontinuierliche Überprüfung und Anpassung.....	6
4.5 Transparenz der Ergebnisse	6
5. Verantwortung und Umsetzung.....	6
5.1 Ziele	7
5.2 Zuständigkeit für die Einhaltung der Richtlinie sowie Meldung bei Verstößen.....	7
5.3 Geltungsbereich der Richtlinie.....	7
5.4 Überprüfung der Richtlinie.....	7

Vorwort

In jeder Gemeinschaft gibt es gewisse Regeln. Geschriebene und ungeschriebene Gesetze für den Umgang miteinander, die unser tägliches Leben bestimmen.

Wollen wir gut miteinander auskommen und unsere Unternehmensziele erfolgreich realisieren, müssen wir uns darüber einig sein, wie wir miteinander umgehen und welche Regeln für ein familiäres Miteinander wir gemeinsam einhalten.

Nur so erreichen wir auch, dass wir von außen – von unseren Kunden und sonstigen Geschäftspartnern – als einheitlich und zielorientiert handelndes Unternehmen mit dem **Gebrüder Schulte** Spirit, einer klar erkennbaren, positiven Unternehmensidentität (Corporate Identity), gesehen werden.

Wir sind stolz auf unsere gute Unternehmenskultur und stärken sie nachhaltig. Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und für den Erfolg unseres Unternehmens. Diese Richtlinie zur Einhaltung von relevanten Ethikaspekten verdeutlicht unsere Haltung und zeigt sowohl unsere Anstrengungen als auch unsere Ziele auf. Dabei beachten wir im besonderen Maße unsere Wirkungsbereiche sowie die Inbezugnahme unserer Stakeholder:innen.¹

Die Ethikrichtlinie von **Gebrüder Schulte** definiert die Werte, Standards und Erwartungen, die unser Unternehmen und alle Geschäftspartner:innen in ihren Tätigkeiten einhalten müssen.

Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt, nichtsdestoweniger beziehen sich die Angaben auf Angehörige beider Geschlechter.



Andrea Schulte (Geschäftsführende Gesellschafterin)

¹ Zu unseren Stakeholder:innen zählen wir insbesondere, aber nicht abschließend, Mitarbeiter:innen, Bewerber:innen, Kund:innen, Gesellschafter:innen, Geschäftspartner:innen, liefernde Unternehmen, Anwohner:innen und alle weiteren Personen, die im Kontakt mit **Gebrüder Schulte** stehen.

1. Grundsätze / Governance

1.1 Korruption und Bestechung

Gebrüder Schulte verpflichtet sich zu Integrität und Fairness in allen Geschäftsbeziehungen. Korruption, Bestechung und unethisches Verhalten sind strikt untersagt. Geschäftspartner:innen müssen diese Prinzipien respektieren und aktiv umsetzen.

Alle Arten von Korruption und Bestechung stehen für uns im Widerspruch zu unserer Verpflichtung zu Integrität und verletzen nachhaltig das Vertrauen unserer Kund:innen und Geschäftspartner:innen. Jegliche Form von Bestechung und Bestechlichkeit sind daher verboten.

Unsere Geschäftspartner:innen dulden gleichfalls keinerlei Form der Korruption. Im Rahmen der wechselseitigen Pflege unserer Geschäftsbeziehung haben beide Seiten das gleiche Verständnis vom Umgang mit Einladungen und Geschenken. Einladungen zu Veranstaltungen oder zum Essen und auch kleine Aufmerksamkeiten können legitime Mittel zum Aufbau und zur Unterstützung von Kund:innen- oder Geschäftsbeziehung sein, soweit sich die Zuwendungen in einem angemessenen Rahmen bewegen. Zuwendungen dürfen nie dazu dienen, unlautere geschäftliche Vorteile zu verlangen und sie dürfen nicht derart ausgestaltet sein, dass die berufliche Unabhängigkeit der Beteiligten und die Objektivität der Entscheidungsfindung in Frage gestellt werden könnte.

1.2 Interessenskonflikte

Transparenz ist ein Kernprinzip. Geschäftspartner:innen sind verpflichtet, Interessenkonflikte offenzulegen, um gemeinsam Lösungen zu entwickeln, die die Integrität der Geschäftsbeziehung bewahren.

Bei allen Geschäftspartner:innen können Situationen entstehen, in denen ihre Interessen im Widerspruch zu den Interessen von Gebrüder Schulte stehen. Solche Interessenkonflikte gilt es zu vermeiden. Geschäftspartner:innen, die von einem möglichen oder tatsächlichen Interessenkonflikt betroffen sind, sind daher verpflichtet, diesen gegenüber uns umgehend offen zu legen und schnellstmöglich aufzulösen.

1.3 Wettbewerb

Gebrüder Schulte und seine Geschäftspartner:innen gewährleisten den Schutz personenbezogener Daten gemäß geltenden Gesetzen und verpflichten sich, vertrauliche Informationen sicher und verantwortungsvoll zu behandeln

Die Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und Übertragung personenbezogener Daten unterliegt besonderer Datenschutzvorschriften. Damit der besondere Schutz der Privatsphäre sichergestellt wird, beachten unsere Geschäftspartner:innen die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten.

1.4 Schutz von Daten

Gebrüder Schulte und seine Geschäftspartner:innen gewährleisten den Schutz personenbezogener Daten gemäß geltenden Gesetzen und verpflichten sich, vertrauliche Informationen sicher und verantwortungsvoll zu behandeln

Die Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und Übertragung personenbezogener Daten unterliegt besonderer Datenschutzvorschriften. Damit der besondere Schutz der Privatsphäre sichergestellt wird, beachten unsere Geschäftspartner:innen die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten.

2. Umwelt

2.1 Ressourcenschonung

Gebrüder Schulte verpflichtet sich zu einem nachhaltigen Umgang mit natürlichen Ressourcen und erwartet dasselbe von seinen Geschäftspartner:innen. Dies umfasst Maßnahmen zur Reduktion von Abfall, den sparsamen Einsatz von Wasser und Energie sowie die Förderung von Kreislaufwirtschaft und umweltfreundlichen Materialien entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

2.2 Klimaschutz

Klimaschutz ist ein zentraler Bestandteil unserer Strategie. Wir arbeiten aktiv daran, unsere CO₂-Emissionen zu kategorisieren und Prozesse klimaneutral zu gestalten. Unsere Geschäftspartner:innen werden dazu ermutigt, ihre Emissionen zu messen, zu verringern. Alle nationalen und internationalen Vorgaben im Bereich des Umweltschutzes müssen strikt eingehalten werden.

3. Soziales

3.1 Achtung der Menschenrechte

Die Achtung und Förderung der Menschenrechte stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Gebrüder Schulte und seine Geschäftspartner:innen lehnen jede Form von Zwangsarbeit, Kinderarbeit, moderner Sklaverei und Menschenhandel strikt ab. Mit unserer Richtlinie folgen wir den Grundsätzen **des UN Global Compact**, der den Schutz der Menschenrechte in allen Geschäftspraktiken betont.

3.2 Vielfalt und Integration

Vielfalt, Gleichberechtigung und Toleranz sind fundamentale Werte bei Gebrüder Schulte. Diskriminierung jeglicher Art, sei es aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung, wird nicht geduldet.

Geschäftspartner:innen verpflichten sich, ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen.

3.3 Faire Arbeitsbedingungen und Tariflöhne

Gebrüder Schulte setzt sich für menschenwürdige Arbeit und faire Bezahlung ein, wie sie in SDG 8 gefordert wird. Alle Mitarbeiter:innen arbeiten unter sicheren Bedingungen und erhalten mindestens Tariflöhne oder entsprechende Standards. Geschäftspartner:innen sind angehalten, dieselben Prinzipien umzusetzen.

4. Wesentliche Themen und doppelte Wesentlichkeit

Dieses Kapitel unterstreicht unser Engagement, die Haltung unserer Stakeholder:innen ernst zu nehmen und gleichzeitig unsere Verantwortung für die Auswirkungen unseres Handelns aktiv zu gestalten. Die Wesentlichkeitsanalyse bildet die Grundlage, um sowohl heute als auch in Zukunft verantwortungsvoll und nachhaltig zu agieren.

4.1 Bedeutung der Wesentlichkeitsanalyse

Gebrüder Schulte orientiert sich an **den Prinzipien der doppelten Wesentlichkeitsanalyse**, um sicherzustellen, dass unsere Geschäftsaktivitäten sowohl auf die Erwartungen unserer Stakeholder:innen als auch auf die Auswirkungen unseres Handelns auf Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft ausgerichtet sind. Diese Analyse hilft uns, die Themen zu priorisieren, die für unsere Stakeholder:innen und unseren langfristigen Geschäftserfolg am relevantesten sind.

4.2 Für Gebrüder Schulte wesentliche Themen

Ergebnisse der intern durchgeführten Bewertungen wurden in einer Wesentlichkeitsmatrix zusammengeführt, welche schließlich die finale Priorisierung der Themen aufzeigt und als Grundlage für das Nachhaltigkeitsbestreben anzusehen ist.

Die Wesentlichkeitsmatrix zeigt, dass folgende Nachhaltigkeitsthemen von der Firma Gebrüder Schulte als sehr bzw. wesentlich eingestuft wurden.

Identifizierte wesentliche Nachhaltigkeitsthemen der Gebrüder Schulte GmbH & Co. KG

Umwelt: Klimaschutz, Energieeffizienz, umweltverträgliche Automation und Produktion, Materialeffizienz

Soziales: Attraktiver Arbeitgeber, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Aus- und Weiterbildung, Regionale Verantwortung

Governance: Digitalisierung, wirtschaftlicher Erfolg, Compliance, Internationalisierung, Beziehung zu Kunden, Lieferanten und Gemeinschaften

Ebenso werden durch die Wesentlichkeitsmatrix und den strategischen Nachhaltigkeitszielen folgende SDGs abgedeckt:

3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 15 und 16

4.3 Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft

Stakeholder:innen relevant sind, sondern auch die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf Umwelt und Gesellschaft. Diese Perspektive stellt sicher, dass Gebrüder Schulte Verantwortung für potenzielle Risiken und Chancen übernimmt und Lösungen entwickelt, die sowohl wirtschaftlichen als auch gesellschaftlichen Mehrwert schaffen.

4.4 Kontinuierliche Überprüfung und Anpassung

Die Wesentlichkeitsanalyse ist ein dynamischer Prozess, der regelmäßig überprüft und angepasst wird, um auf neue Entwicklungen, Marktveränderungen oder gesellschaftliche Trends zu reagieren. Wir verpflichten uns, diesen Dialog transparent zu gestalten und die Ergebnisse in die strategische Ausrichtung unseres Unternehmens zu integrieren.

4.5 Transparenz der Ergebnisse

Die Ergebnisse der Wesentlichkeitsanalyse werden zukünftig im Rahmen Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht. So stellen wir sicher, dass alle Stakeholder:innen nachvollziehen können, welche Themen für Gebrüder Schulte und seine Partner:innen von größter Bedeutung sind und wie wir daran arbeiten, diese umzusetzen.

5. Verantwortung und Umsetzung

Diese Ethikrichtlinie spiegelt unser Engagement für Nachhaltigkeit, Menschenrechte und gute Unternehmensführung wider. Wir erwarten von unseren Geschäftspartner:innen, dass sie diese Standards nicht nur einhalten, sondern aktiv in ihren Unternehmen und Wertschöpfungsketten umsetzen. Gemeinsam streben wir nach einer verantwortungsvollen und zukunftsorientierten Geschäftswelt.

5.1 Ziele

Gebrüder Schulte nimmt die Themen der Korruption, Bestechung und Diskriminierung sehr ernst. Daher verfolgen wir hier klar eine Quote von 0%. Dies bedeutet, dass jeder gemeldete Fall unverzügliche Konsequenzen der Aufarbeitung mit sich zieht.

5.2 Zuständigkeit für die Einhaltung der Richtlinie sowie Meldung bei Verstößen

Die Genehmigung dieser Richtlinie sowie alle maßgeblichen Änderungen daran unterliegen der Geschäftsführung.

Für die Aufrechterhaltung dieser Richtlinie sowie deren Aktualisierung ist die Personalabteilung verantwortlich. Somit ist jeder Verstoß innerhalb der Richtlinien dieser Abteilung zu melden. Sie ist ebenso, in partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit den jeweiligen Abteilungen und Interessensvertreter:innen, für die Kommunikation zu den Stakeholdern hin verantwortlich.

Die Umsetzung der Richtlinie obliegt der Verantwortung der jeweiligen Unternehmensbereiche.

Ebenso sind alle Mitarbeitenden dazu angehalten, ihren aktiven Beitrag zur Umsetzung der Richtlinie in dem ihnen möglichen Rahmen zu leisten.

Jegliche Fragen zu dieser Richtlinie oder wenn es Bedenken gibt, ob eine Situation im Widerspruch zu dieser steht, können mit der Personalabteilung, einer vorgesetzten Person oder einer Vertrauensperson besprochen werden.

Wir legen Wert auf Ehrlichkeit, Integrität und Transparenz. Beim Verdacht der Missachtung gesetzlicher Vorschriften, können alle Interessensparteien, durch unser Hinweisgebersystem auf Wunsch auch anonym, mit uns in Kontakt treten.

5.3 Geltungsbereich der Richtlinie

Diese Richtlinie definiert ihren Geltungsbereich für die Gebrüder Schulte GmbH & Co. KG. Sie ist für alle Interessensgruppen über unser Intranet und über unsere Webseite einsehbar.

5.4 Überprüfung der Richtlinie

Im Zuge der jährlichen Bewertung unserer Managementsysteme (u.a. dem Energie- und Umweltmanagement) wird diese Richtlinie regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst. Die nächste Prüfung erfolgt im Februar 2027.